

ADFC-Akademie

Basisprogramm-Curriculum



Stand Dezember 2024

Basisprogramm-Curriculum der ADFC-Akademie

Inhalt

1. Entstehung.....	1
2. Ziele	1
3. Inhalt und Aufbau des Curriculums.....	2
4. Didaktik und Methoden	3
5. Zugang und Kosten	3
6. Auswahl der Referent:innen.....	3
7. Bescheinigungen / Zertifikate	3
8. Bereitstellung.....	4
9. Übersicht Module (Themen) Basisprogramm 2025	5

1. Entstehung

Die Entwicklung eines Curriculums ist ein sorgfältig geplanter Prozess, der aus der Analyse bestehender Bedarfe hervorgeht. Dieser Prozess stützt sich auf die Erkenntnisse, die die ADFC-Akademie seit Ende 2021 durch ihr regelmäßiges Programm gesammelt hat. Dabei spielen die Erfahrungen der eingesetzten Referent:innen eine ebenso wichtige Rolle wie die zahlreichen Gespräche mit haupt- und ehrenamtlichen Expert:innen des ADFC. Besonders wertvoll war das Feedback der teilnehmenden ADFC-Mitglieder. Gemeinsam mit den ADFC-Landesgeschäftsführungen wurden schließlich die relevanten Themen für ein umfassendes Basisprogramm ermittelt. All dies prägt die Struktur und Inhalte des Basisprogramm-Curriculums der ADFC-Akademie.

2. Ziele

Das Basisprogramm-Curriculum der ADFC-Akademie bietet regelmäßige Fortbildungsangebote für ADFC-Aktive sowie Ehren- und Hauptamtliche. In den einzelnen Modulen werden grundlegendes Wissen und Handlungskompetenzen vermittelt, um Aktive und Ehrenamtliche professionell in ihrem freiwilligen Engagement für den ADFC zu unterstützen. Darüber hinaus gibt es Mitgliedern, die sich zukünftig einbringen möchten, einen umfassenden Überblick zu möglichen Handlungsfeldern und erleichtert ihnen den Einstieg in das aktive Engagement. Nicht zuletzt bietet es Gliederungsvorständen

Orientierung und Planungssicherheit für die Einarbeitung und Fortbildung von Aktiven im ADFC.

Ergänzend zum Basisprogramm wird die Akademie unter www.adfc.de/akademie kontinuierlich zusätzliche Veranstaltungen zu aktuellen politischen, gesellschaftlichen und technischen Entwicklungen rund ums Fahrrad anbieten.

3. Inhalt und Aufbau des Curriculums

Um Interessierten die Suche nach dem passenden Modul (Thema) zu erleichtern, ist das Curriculum in vier Haupttätigkeitsfelder der ADFC-Aktiven (Zielgruppen) gegliedert, die sich in der Praxis oft überschneiden:

Im **Tätigkeitsfeld 1 Funktion im Verein** finden sich Module, die speziell für Ehren- und Hauptamtliche in verantwortlicher Position entwickelt wurden, also für Gliederungsvorstände, Schatzmeister:innen etc.

Tätigkeitsfeld 2 Externe Kommunikation richtet sich an alle Aktiven, die in der kommunikativen Außendarstellung (analog oder digital) engagiert sind. Dazu gehören Vorträge, Textarbeiten sowie die Administration und Moderation der Social Media- und Webauftritte des ADFC.

Tätigkeitsfeld 3 Aktiv im ADFC umfasst Angebote der Akademie zu weiteren Aufgaben wie Mitglieder- und Aktivengewinnung, lokale Verkehrspolitik und ADFC-spezifische Themen wie Codierung.

In **Tätigkeitsfeld 4 Tourenleitung** bietet die ADFC-Akademie überregionale TourGuide-Ausbildungen und Refresh-Kurse (zur Rezertifizierung als TourGuide) im Blended-Format an.

Zusätzliche Orientierung bei der Auswahl der passenden Veranstaltung bietet die Zuordnung zu fachlichen Themenbereichen:

Themenbereiche
ADFC intern
Digitales
Soft Skills
Vereinswesen
Verkehrspolitik

Die Kennzeichnung der Module als **Basis** und **Vertiefung** hilft besonders Einsteiger:innen (ohne spezifische Vorkenntnisse) ihre Kompetenzen in einzelnen Themenbereichen kontinuierlich auszubauen, während „ADFC-Profis“ ihr Profil mit vertiefenden Angeboten zu speziellen Aspekten eines Fachgebiets schärfen können. Basis-Module werden derzeit jährlich, vertiefende Module im Abstand von zwei Jahren angeboten.

Die Unterteilung und Markierung der Module nach Tätigkeitsfeldern, Themenbereichen sowie Basis und Vertiefung soll eine leichtere Orientierung schaffen. Die Module bauen jedoch nicht zwangsweise aufeinander auf und durch die Überschneidung der Tätigkeitsfelder und Themenbereiche bietet sich ADFC-Aktiven eine reichliche Auswahl aus dem gesamten Curriculum.

4. Didaktik und Methoden

Im Mittelpunkt der einheitlichen Entwicklung und Darstellung der einzelnen Module steht der Begriff Kompetenz, orientiert am Deutschen Qualitätsrahmen (DQR).¹ Ziel ist es, durch Bildungsmaßnahmen **Kompetenzen** zu vermitteln, die zur Handlungsfähigkeit führen! Nach DQR werden folgende Kompetenzen unterschieden:

- Fachkompetenz: Wissen
- Fachkompetenz: Fertigkeiten
- Personale Kompetenz: Sozialkompetenz
- Personale Kompetenz: Selbständigkeit

Dieses Angebot richtet sich vor allem an freiwillig Engagierte und soll nicht zuletzt auch Freude bereiten. Neben dem fachlichen Zugewinn können die Fortbildungen zudem als persönliche Bereicherung empfunden werden und zur bundesweiten Vernetzung von Aktiven in einem Fachbereich beitragen. Aspekte, die insbesondere in die methodische Detailplanung einfließen sollen.

5. Zugang und Kosten

Die meisten Online-Veranstaltungen der ADFC-Akademie sind **für ADFC-Mitglieder kostenfrei**, sofern nicht anders angegeben. Bei Präsenzseminaren können geringe Teilnahmegebühren sowie Eigenaufwendungen für Reisekosten und Verpflegung anfallen. Für die umfassenden TourGuide-Zertifizierungen und Refresh-Kurse im Tätigkeitsfeld 4 gelten festgelegte Teilnahmegebühren.

Die Anmeldung erfolgt online mit nur wenigen Klicks, um einen unkomplizierten und niedrighschwelligen Zugang zu gewährleisten.

6. Auswahl der Referent:innen

Zur Durchführung der Module werden Expert:innen aus den jeweiligen Fachgebieten ausgewählt. Dies können sowohl praxiserfahrene Haupt- oder Ehrenamtliche des ADFC auf Bundes- oder Landesebene, als auch externe Fachleute sein. Erfahrung in der Erwachsenenbildung oder Anleitung von Gruppen ist von Vorteil, jedoch keine Voraussetzung. Bei Bedarf unterstützt die ADFC-Akademie didaktisch eher unerfahrene Spezialist:innen.

7. Bescheinigungen / Zertifikate

Auf Wunsch können Einzelbescheinigungen ausgestellt werden, zum Beispiel, um ehrenamtliches Engagement und erworbenes Know-how im Rahmen von Bewerbungen

¹ Der DQR ist „ein Instrument zur Einordnung der Qualifikationen des deutschen Bildungssystems“ und wurde entwickelt, um Bildungsangebote transparenter und vergleichbar zu machen. Quelle: www.dqr.de

nachzuweisen oder für das persönliche Archiv der Teilnehmenden. Wir streben eine Zertifizierung bzw. ein Bescheinigungsverfahren für alle Module des Basisprogramms an.

Eine Ausnahme bildet das **Tätigkeitsfeld 4**: Nach erfolgreichem Abschluss der TourGuide-Ausbildungen oder Refresh-Kurse erhalten die teilnehmenden ADFC-Mitglieder ein Zertifikat, das jeweils drei Jahre gültig ist.

8. Bereitstellung

Das Curriculum wird im ADFC-Aktivenbereich unter <https://aktiv.adfc.de> als PDF zum Download bereitgestellt. Um flexibel auf aktuelle Entwicklungen und sich ändernde Bedarfe reagieren zu können, wird es regelmäßig prozessorientiert weiterentwickelt und aktualisiert. Die genauen Termine der Module werden jeweils 2 Monate vor Quartalsbeginn unter www.adfc.de/akademie veröffentlicht.

9. Übersicht Module (Themen) Basisprogramm 2025

Stand Dezember 2024

Zeitliche Taktung: Basis-Module werden derzeit jährlich, vertiefende Module im Abstand von zwei Jahren angeboten. Ergänzend zum Basisprogramm werden zum Teil kurzfristig Sonderthemen zu aktuellen Entwicklungen und Bedarfen in das Akademie-Programm aufgenommen.

1. Tätigkeitsfeld: Funktion im Verein (mit Verantwortung)				
	Thema	Level	Themenbereich	Quartal
1.1	Grundlagenwissen zum Vereinsmanagement	Basis	Vereinswesen	Q3
1.2	Haftung und Versicherung im Ehrenamt	Basis	Vereinswesen	Q1
1.3	Vorstandsnachfolge	Basis	Vereinswesen	Q3
1.4	Schatzmeister:innen Basiskurs	Basis	Vereinswesen	Q4
1.5	Akquise von Fördermitteln	Basis	Vereinswesen	Q1
1.6	Konfliktmanagement im Verein	Vertiefung	Soft Skills	Q3
1.7	Führungsrolle erkennen und ausfüllen	Vertiefung	Soft Skills	Q4
1.8	Umsatzsteuer in Vereinen	Vertiefung	Vereinswesen	2026

2. Tätigkeitsfeld: Externe Kommunikation				
	Thema	Level	Themenbereich	Quartal
2.1	Grundlagen der Pressearbeit	Basis	Vereinswesen	Q1
2.2	Öffentliches Auftreten und Interviewschulung	Vertiefung	Soft Skills	2026
2.3	Moderation von Sitzungen und Prozessen	Vertiefung	Soft Skills	Q4
2.4	Digitale Services des ADFC im Überblick	Basis	Digitales	Q2
2.5	Typo3 Schulung für ADFC-Websites	Basis	Digitales	Q2
2.6	Der ADFC auf Social Media	Basis	Digitales	Q1
2.7	Einführung in das Radtouren- und Veranstaltungsportal des ADFC	Basis	Digitales	Q4
2.8	Urheberrecht und Datenschutz	Vertiefung	Digitales	Q3
2.9	Kartenerstellungsprogramme – OSM	Vertiefung	Digitales	Q4

3. Tätigkeitsfeld: Aktiv im ADFC				
	Thema	Level	Themenbereich	Quartal
3.1	Aktive gewinnen und halten	Basis	Vereinswesen	Q3
3.2	Mitgliedergewinnung vor Ort	Basis	Vereinswesen	Q1
3.3	Infostand und Aktionen	Basis	Vereinswesen	Q1
3.4	Einführung in die lokale Radverkehrspolitik	Basis	Verkehrspolitik	Q2
3.5	Einführung in die lokale Lobbyarbeit	Vertiefung	Verkehrspolitik	2026
3.6	Lokale Beteiligung und die Rolle des ADFC	Vertiefung	Verkehrspolitik	2026
3.7	Lokale Netzwerke des ADFC aufbauen und pflegen	Vertiefung	Verkehrspolitik	Q3
3.8	Rund um die ADFC-Mitgliedschaft	Basis	ADFC intern	Q2
3.9	Infos zum ADFC-TourGuide – Zertifizierung & Touren	Basis	ADFC intern	Q2
3.10	Codierung – Know-how und Zielsetzung	Vertiefung	ADFC intern	2026

4. Tätigkeitsfeld: Tourenleitung				
	Thema	Level	Themenbereich	Quartal
3.1	TourGuide-Ausbildung Blended	Basis	ADFC intern	Q1, Q2
3.2	TourGuide-Refresh & Rezertifizierung Blended	Basis	ADFC intern	Q1–Q4